



**Confidentiel**  
**Rapport de Placement**

pour

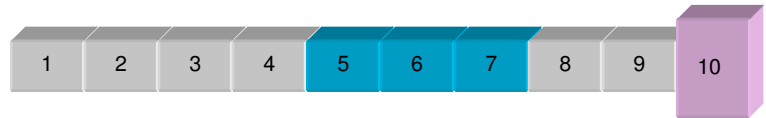
**Gilles R.**

**Modèle de Poste**  
**Ingénieur Commercial**  
**Sté ABC**

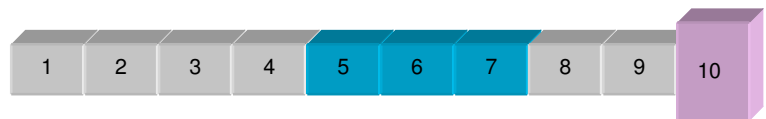
## Profil du Mode de Pensée

Les zones ombrées représentent le Modèle de Correspondance au Poste pour la fonction d'Ingénieur Commercial pour la Sté ABC. Les cases en relief indiquent le score du participant.

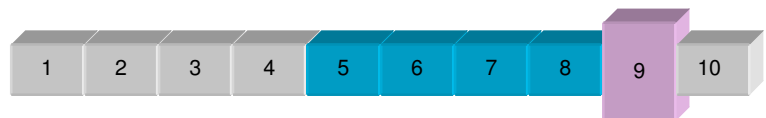
**Indice d'apprentissage** – Potentiel en matière d'apprentissage, de raisonnement et de résolution de problèmes.



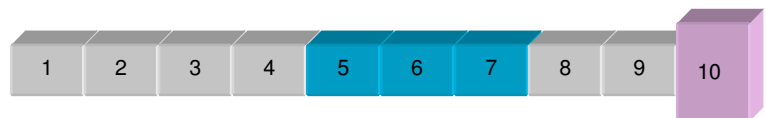
**Compétence verbale** – Une mesure de la compétence verbale par le vocabulaire.



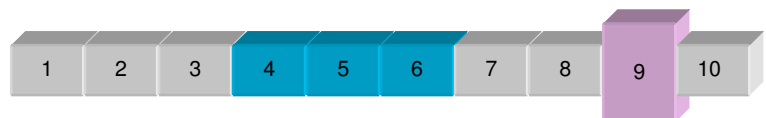
**Raisonnement verbal** – L'utilisation du vocabulaire comme base de raisonnement et de résolution de problèmes.



**Capacité numérique** – Une mesure de l'aptitude en matière de calcul.



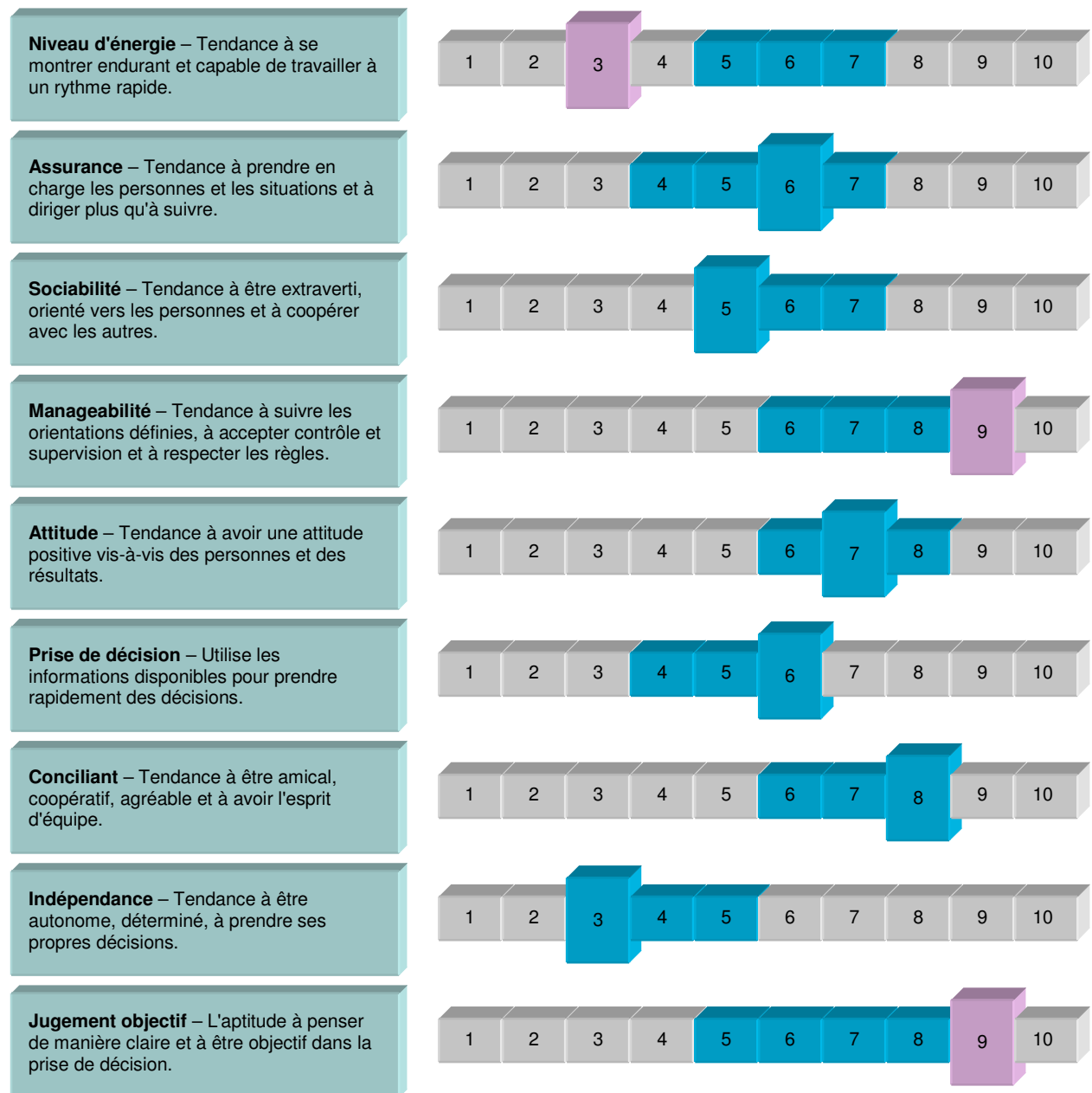
**Raisonnement numérique** – Les nombres comme base de raisonnement et de résolution de problèmes.



**25%** de correspondance au Profil du Mode de Pensée pour le poste Ingénieur Commercial

Gilles R. a une correspondance globale de **57%** pour le poste Ingénieur Commercial.

## Profil des Traits du Comportement



**87% de correspondance au modèle des Traits du Comportement pour le poste Ingénieur Commercial.**

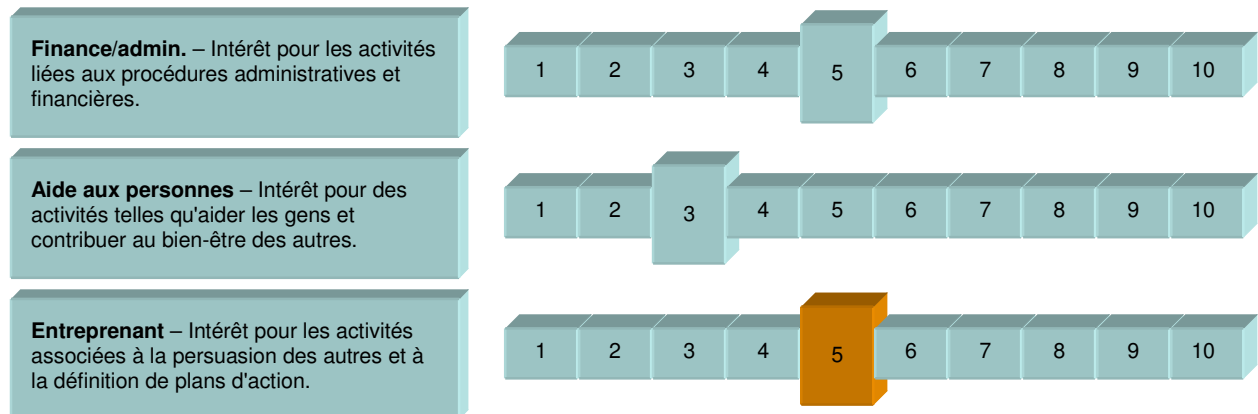
**Gilles R. a une correspondance globale de 57% pour le poste Ingénieur Commercial.**

Le résultat de l'échelle de Distorsion obtenu pour cette évaluation est de **7**. Le score de distorsion se rapporte à la fiabilité des résultats.

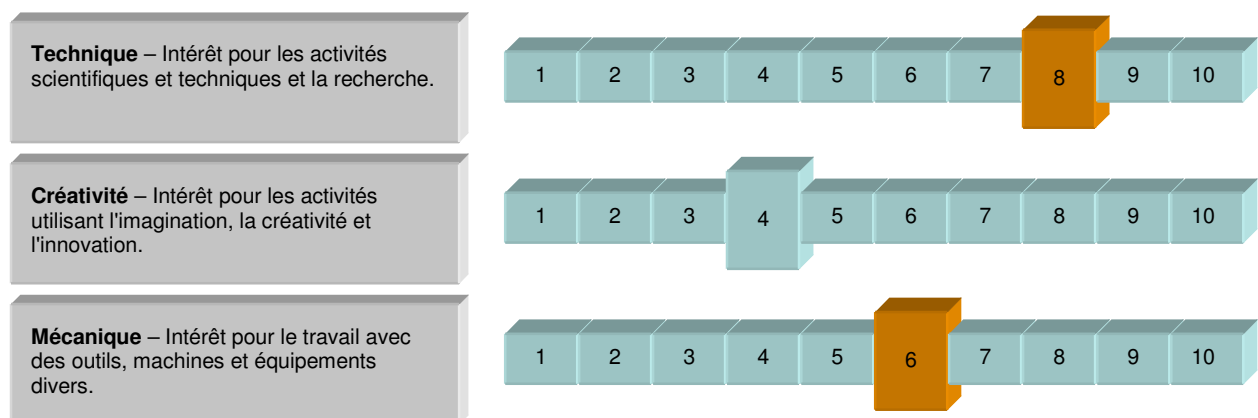
## Profil des Intérêts

Pour le Modèle de Correspondance au Poste en considération, les trois domaines d'intérêts les plus importants dans l'ordre dégressif sont : **Finance/admin.**, **Aide aux personnes** et **Entreprenant**. Les trois autres domaines d'intérêts n'ont pas d'impact sur ce poste. Les trois domaines d'intérêts les plus importants pour Gilles dans l'ordre dégressif sont : **Technique**, **Mécanique** et **Entreprenant**. **Gilles R. partage l'un de ces domaines d'intérêt : Entreprenant**

### Les trois domaines d'intérêt les plus forts pour ce poste



### Intérêts moins pertinents pour ce poste



Lorsque les trois plus importants domaines d'intérêts sont en commun, le pourcentage de correspondance au poste est le plus élevé.

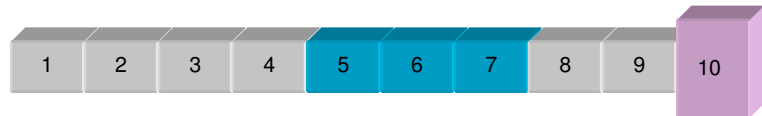
**Gilles R. a 59% de correspondance pour le modèle d'Intérêts professionnels pour le poste Ingénieur Commercial.**

**Gilles R. a une correspondance globale de 57% pour le poste Ingénieur Commercial.**

## Toute la personne

Cette partie du rapport traite les résultats de Gilles R. pour toutes les échelles dans chacune des trois sections. Les résultats donnés sont relatifs à la population active en général, et non pour un Modèle de Correspondance au Poste spécifique.

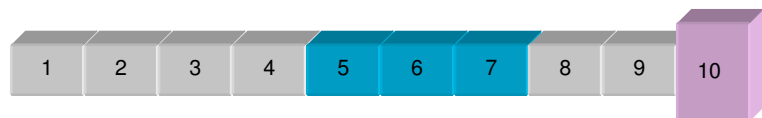
**Indice d'apprentissage** – Potentiel en matière d'apprentissage, de raisonnement et de résolution de problèmes.



### Modèle de Poste 5-7      Score 10

- Gilles devrait apprendre vite et efficacement.
- Il est tout à fait capable de trouver des solutions adaptées aux problèmes qu'il rencontre.
- M. R. est capable d'apprendre facilement et de se familiariser avec les exigences d'un nouveau poste.
- M. R. a une très bonne capacité d'adaptation intellectuelle.

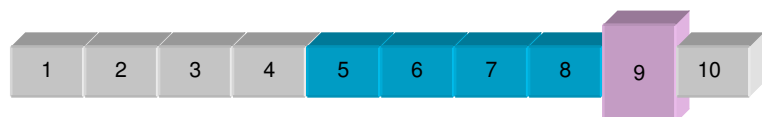
**Compétence verbale** – Une mesure de la compétence verbale par le vocabulaire.



### Modèle de Poste 5-7      Score 10

- M. R. excelle dans les postes qui exigent de communiquer de manière précise afin de prendre les bonnes décisions.
- Il devrait faire des analyses précises et bien ciblées des concepts liés à la communication.
- M. R. communique facilement les bonnes solutions conceptuelles et utilise un vocabulaire varié.
- Gilles est capable d'une communication précise même sous la pression d'une contrainte de temps rigoureuse.

**Raisonnement verbal** – L'utilisation du vocabulaire comme base de raisonnement et de résolution de problèmes.

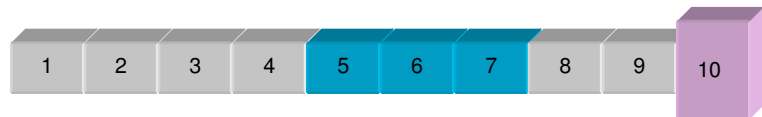


### Modèle de Poste 5-8      Score 9

- M. R. assimile les informations verbales mieux que la plupart des personnes.
- Recueillir des informations est l'un des points forts de Gilles.
- Il communique verbalement avec efficacité.
- M. R. a un large registre de vocabulaire et une excellente aptitude pour l'expression verbale.

## Toute la personne

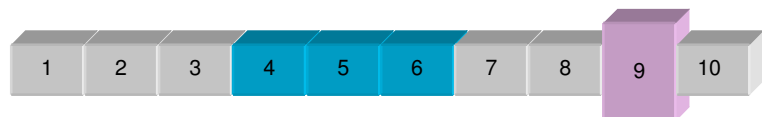
**Capacité numérique** – Une mesure de l'aptitude en matière de calcul.



### Modèle de Poste 5-7      Score 10

- L'analyse des chiffres liés à la gestion de l'entreprise de M. R. devrait être précise et bien ciblée.
- Gilles est rapide à trouver mentalement des solutions mathématiques correctes aux problèmes.
- Il excelle dans les postes qui exigent une application précise des procédures mathématiques pour prendre les bonnes décisions.
- M. R. est capable d'effectuer des calculs précis même sous la pression d'une contrainte de temps rigoureuse.

**Raisonnement numérique** – Les nombres comme base de raisonnement et de résolution de problèmes.

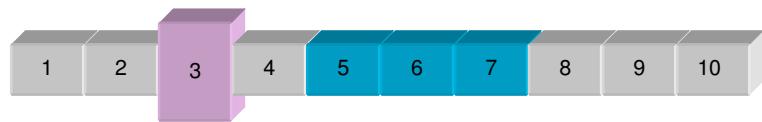


### Modèle de Poste 4-6      Score 9

- Il aura sans doute peu de difficulté à assimiler de nouvelles informations numériques.
- M. R. sait certainement s'adapter lorsqu'il doit prendre des décisions en se basant sur des données numériques complexes.
- Gilles assimile rapidement les informations numériques.
- M. R. devrait résoudre efficacement les problèmes numériques et les applications mathématiques.

## Toute la personne

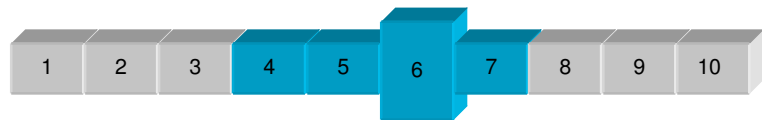
**Niveau d'énergie** – Tendance à se montrer endurant et capable de travailler à un rythme rapide.



### Modèle de Poste 5-7 Score 3

- M. R. ne semble pas avoir un sens aigu de l'urgence. Il pourrait avoir besoin d'aide pour commencer de nouvelles missions.
- Il n'aime pas subir la pression d'échéances cruciales. Il préfère plutôt avoir du temps pour bien penser à ce qu'il doit faire et pour en vérifier le résultat.
- Gilles a besoin d'avoir des priorités et des échéances clairement définies.
- M. R. peut être très patient et efficace au travail en appliquant des processus méthodiques.

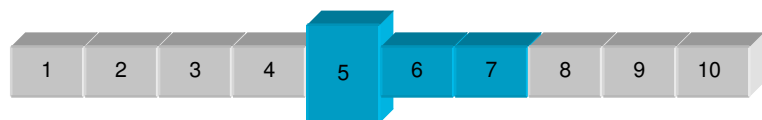
**Assurance** – Tendance à prendre en charge les personnes et les situations et à diriger plus qu'à suivre.



### Modèle de Poste 4-7 Score 6

- M. R. a la volonté de s'affirmer, d'être davantage leader que de suivre les autres.
- Avec un degré d'assurance modéré, Gilles peut être un leader qui obtient des résultats.
- Il utilise un langage direct et semble apprécier l'opportunité de diriger les autres.
- M. R. est motivé par les situations dans lesquelles il est responsable des résultats.

**Sociabilité** – Tendance à être extraverti, orienté vers les personnes et à coopérer avec les autres.

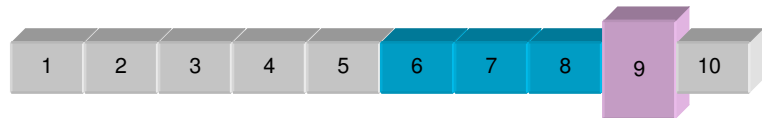


### Modèle de Poste 5-7 Score 5

- Gilles a un niveau de sociabilité permettant d'établir un réseau de contacts.
- M. R. préfère une communication directe et spécifique et évitera le plus souvent de perdre du temps dans des discussions anodines.
- Il retire une satisfaction assez limitée d'un travail exigeant un contact avec le public.
- M. R. est assez motivé par des missions qui impliquent des contacts avec d'autres personnes.

## Toute la personne

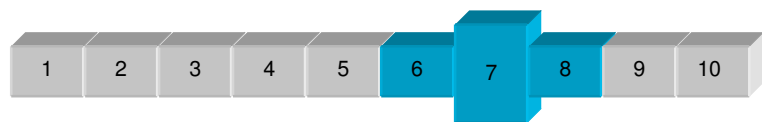
**Manageabilité** – Tendence à suivre les orientations définies, à accepter contrôle et supervision et à respecter les règles.



### Modèle de Poste 6-8 Score 9

- Le besoin d'autonomie et d'indépendance de M. R. n'empêche pas son respect pour l'autorité.
- Il manifeste une attitude très positive vis-à-vis des contraintes et des restrictions de l'entreprise.
- Gilles accepte facilement l'autorité et les règles, manifestant une attitude coopérative et chaleureuse dans ses rapports avec les autres.
- M. R. est très coopératif et accommodant et accepte la supervision et le contrôle externe.

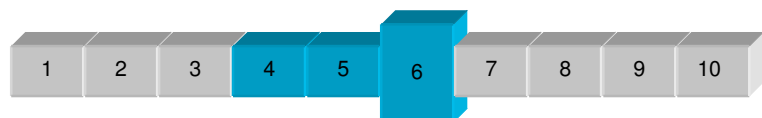
**Attitude** – Tendence à avoir une attitude positive vis-à-vis des personnes et des résultats.



### Modèle de Poste 6-8 Score 7

- Gilles reste positif sur la résolution des problèmes et en présence de situations difficiles.
- Il manifeste généralement de l'enthousiasme pour le risque, le changement et de défis imprévus.
- M. R. manifeste une attitude positive face aux changements de politiques et de directives.
- M. R. a tendance à faire confiance à la plupart des personnes.

**Prise de décision** – Utilise les informations disponibles pour prendre rapidement des décisions.

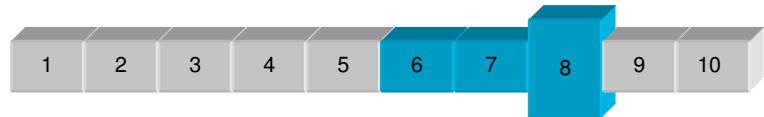


### Modèle de Poste 4-6 Score 6

- M. R. est décisif et prompt à agir. Il peut être efficace dans un poste où il faut des résultats rapides.
- Il n'a pas tendance à reporter les décisions importantes.
- Les décisions de Gilles sont fermes et il n'est pas disposé à les reconsidérer ensuite, sauf sous pression.
- M. R. est capable de répondre aux urgences et de régler les problèmes dans les délais impartis.

## Toute la personne

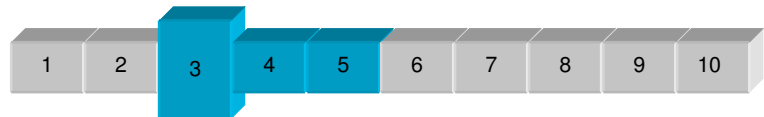
**Conciliant** – Tendance à être amical, coopératif, agréable et à avoir l'esprit d'équipe.



### Modèle de Poste 6-8      Score 8

- Il est très motivé par un environnement de travail informel, positif et décontracté.
- L'un de ses grands engagements consiste à atténuer les conflits et à établir des liens de coopération. Il aime travailler en équipe et partager les idées et les informations.
- Gilles a tendance à minimiser les problèmes graves et les informations négatives. Il recherche rapidement des solutions acceptables pour tous.
- M. R. cède facilement aux autres pour éviter les conflits relationnels.

**Indépendance** – Tendance à être autonome, déterminé, à prendre ses propres décisions.

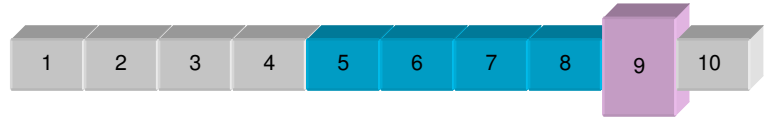


### Modèle de Poste 3-5      Score 3

- M. R. préfère une approche méthodique et planifiée pour faire son travail. Il préfère avoir un plan spécifique sur la façon de procéder avec une liste des choses à exécuter.
- Gilles pense que les responsabilités d'un poste doivent être définies afin que chacun sache ce qu'on attend de lui. Il préfère avoir une description de poste, des lignes de conduite et des directives soigneusement définies.
- Il peut rechercher l'approbation et le feedback de son supérieur plus souvent que d'autres ne le font.
- Il apprécie de recevoir un feedback régulier de la part de son supérieur.

**Toute la personne**

**Jugement objectif** – L'aptitude à penser de manière claire et à être objectif dans la prise de décision.

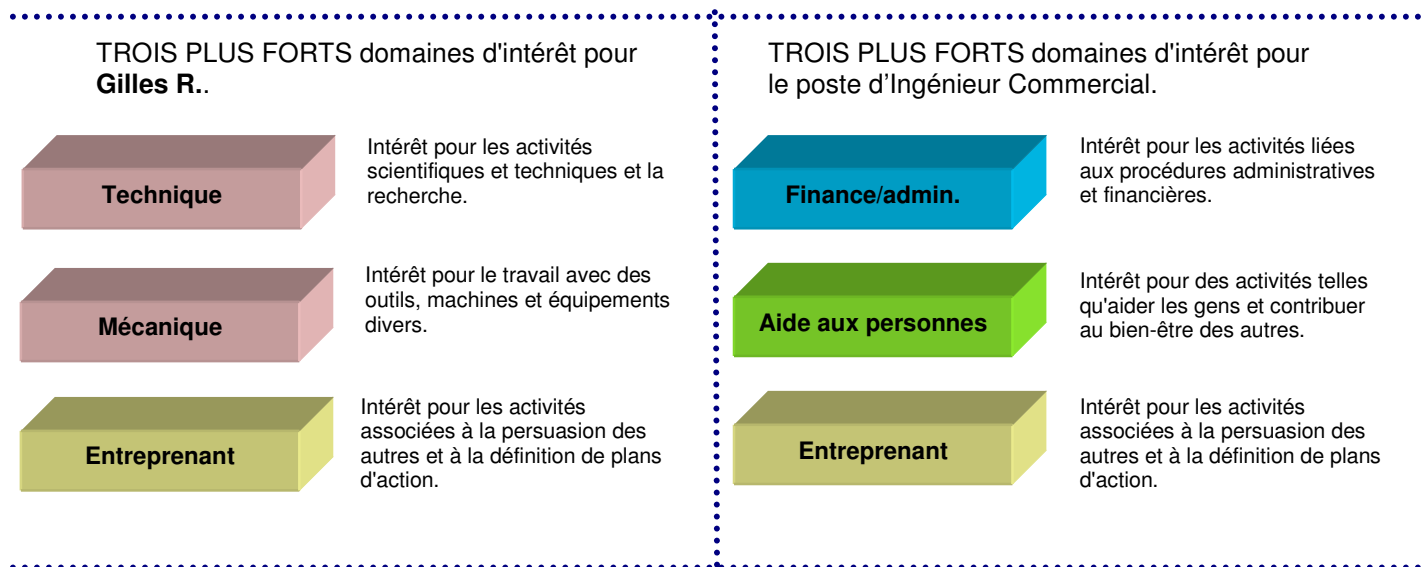
**Modèle de Poste 5-8      Score 9**

- Gilles a une tendance logique à adopter un point de vue objectif et à revoir son jugement, si nécessaire, pour parvenir à des conclusions précises.
- M. R. devrait démontrer une bonne capacité de pensée et de raisonnement dans son jugement et ses décisions.
- Il a clairement tendance à porter des jugements bien réfléchis, en utilisant son expérience pour faire face aux difficultés et aux situations.
- Sous pression, M. R. fait preuve d'un bon jugement.

## Toute la personne

### Intérêts Professionnels

La section des "Intérêts Professionnels" évalue les intérêts relatifs entre les six domaines cités. Les trois plus forts domaines d'intérêts de M. R. sont montrés ici, ainsi que les trois plus importants pour le poste Demonstration Pattern-NOT FOR ACTUAL USE. Remarquez que Gilles partage UN des trois plus forts domaines d'intérêt avec le Modèle de poste.



Les intérêts de M. R. sont concentrés sur les thèmes "Mécanique", "Entreprenant" et "Technique". Cela indique qu'il apprécie le côté pratique du travail et veut s'engager dans des activités qui lui permettent d'intervenir auprès des personnes, probablement à un niveau consultatif. Plus il y aura d'opportunités pour la créativité et l'expertise technique en terme de conception, stratégie et leadership, plus ce poste lui correspondra.

Avec "Technique" comme premier centre d'intérêt, M. R. préfère rechercher des activités qui impliquent la recherche, les théories et l'application d'informations techniques. Ce type d'activités est le plus efficace pour optimiser ses performances. En deuxième lieu, il est motivé par la nature pratique des activités mécaniques. Cela implique travailler avec des outils, des machines et tout ce qui concerne l'industrie, ce qui contribue à sa motivation et à sa satisfaction. Enfin, son intérêt pour le domaine "Entreprenant" complète son profil. Bien que cette source d'intérêt ne soit pas aussi importante pour sa motivation que d'autres plus marquées, elle peut avoir un effet positif sur sa satisfaction à long terme.